

	SISTEMA GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE CODICE ETICO	Emissione	12/12/2025
		Pagina	1

REVISIONI

Versione/Release n°	01	Data Versione/Release	27/10/2025
Descrizione modifiche	Prima stesura		
Prima stesura	Rexilience		
Approvatore	Direttore di gestione		
Revisore	Direttore di gestione		

	SISTEMA GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE CODICE ETICO	Emissione	12/12/2025
		Pagina	2

Sommario

1. PREMESSA E FINALITÀ	3
2. LA MISSIONE	3
3. DESTINATARI	3
4. SEGNALAZIONE DI ILLECITI (c.d. “WHISTLEBLOWING”)	3
5. I PRINCIPI	3

	SISTEMA GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE CODICE ETICO	Emissione	12/12/2025
		Pagina	3

1. PREMESSA E FINALITÀ

Il presente Codice Etico è stato elaborato per assicurare che i valori etici di Fondazione siano chiaramente espressi e costituiscano l'elemento fondante della cultura dell'organizzazione, nonché lo standard di comportamento per i dipendenti e collaboratori, soci in affari, partner di progetto nella realizzazione della missione e nella conduzione delle attività.

Tali valori sono gli stessi che hanno retto l'operato di Fondazione fin dalla sua nascita ad oggi, con la trasformazione ad Ente del Terzo settore.

Il Codice Etico, pertanto esprime la relazione imprescindibile fra valori (individuali, collettivi) e comportamenti coerenti con la missione stessa.

Il Codice Etico declina l'impegno di Fondazione (persone e organizzazione) nei confronti dei "portatori d'interesse" (dipendenti, utenti, pazienti, collaboratori, amministratori, partner, fornitori, Pubblica Amministrazione, istituzioni di riferimento, famigliari dei donatori, popolazione, Autorità).

Fondazione attua iniziative di promozione e adozione del Codice Etico al suo interno e nei confronti di partner, soci in affari e fornitori.

2. LA MISSIONE

La missione di Fondazione Banca degli Occhi del Veneto ETS è:

- far sì che la donazione di cornee sia una scelta libera, consapevole e in grado di dare conforto;

- migliorare la qualità della vita di chi è affetto da malattie oculari, operando a favore del recupero della vista e assistendo chi teme di perderla.

A tal fine, ha un ruolo centrale anche la promozione e lo sviluppo di progetti di ricerca di base e applicata, con lo scopo di trovare nuove soluzioni e/o strategie terapeutiche per la cura delle malattie oculari.

Fondazione è consapevole che la crescita umana e professionale di tutti gli operatori coinvolti nella donazione e trapianto di organi, tessuti e cellule è funzionale al perseguimento della propria missione.

3. DESTINATARI

All'osservanza del Codice Etico sono tenuti i dipendenti, i collaboratori, gli amministratori, i soci in affari, i partner di progetto.

L'impegno al rispetto del Presente Codice sarà previsto nei documenti contrattuali.

4. SEGNALAZIONE DI ILLECITI (c.d. "WHISTLEBLOWING")

In linea col disposto di cui al d.lgs 24/23 è stato implementato un canale per le segnalazioni di potenziali violazioni del Codice di Fondazione (cd. *whistleblowing*), raggiungibile all'indirizzo: <https://whistlesblow.it/c/fondazione-banca-degli-occhi-del-veneto--ets/1>.

Tale canale assicura, oltre alla riservatezza dell'identità del segnalante, anche l'anonimato delle segnalazioni e, quindi, assicura la tutela da eventuali ritorsioni.

5. I PRINCIPI

Fondazione ispira la propria attività ai seguenti principi:

- opera secondo un principio di buona fede in tutti gli aspetti correlati alla donazione, al procurement di tessuti e cellule oculari, all'attività di diagnosi, cura e ricerca;
- agisce in osservanza di norme, leggi e regole deontologiche;

	SISTEMA GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE CODICE ETICO	Emissione	12/12/2025
		Pagina	4

- rispetta la volontà e i diritti dei donatori e dei riceventi, compreso il diritto alla privacy e la confidenzialità dei dati. Assicura la riservatezza delle informazioni conosciute nell'esecuzione delle operazioni. Tratta i dati esclusivamente nell'ambito e per i fini delle proprie attività e non divulga (comunica, diffonde o pubblica in alcun modo) informazioni sensibili senza l'esplicito consenso degli interessati;
- agisce in modo socialmente responsabile;
- comunica con il pubblico in modo trasparente, accurato e veritiero, rispettando chiarezza, completezza e pertinenza delle informazioni;
- non si esprime a favore, o contro, o per conto, di una banca degli occhi diversa da sé stessa, o delle istituzioni di riferimento;
- applica criteri e una gestione non-profit a tutte le attività correlate a donazione, trapianto, diagnosi, cura e ricerca, rifiutando qualunque forma di promessa o offerta di pagamenti o beni per promuovere o favorire interessi o vantaggi. Garantisce un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione e impedisca le situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale. Parimenti, non offre denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione e delle istituzioni di riferimento, o a loro parenti, salvo che si tratti di doni di valore modesto e/o simbolico o in occasioni speciali;
- conduce le proprie attività in modo fiscalmente corretto e responsabile, in accordo con pratiche economiche e finanziarie condivise. Promuove la trasparenza, affidabilità ed integrità delle scritture contabili. Ogni operazione viene correttamente registrata, autorizzata e verificata; assicura il rispetto degli obblighi di trasparenza;
- non agisce in modo discriminatorio. Rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità. Nelle relazioni interne ed esterne, comprese le attività di selezione e reclutamento del personale, non attua comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche e sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona. I rapporti di lavoro sono formalizzati con regolare contratto, rifiutando il lavoro irregolare;
- favorisce condizioni di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone, mettendo a disposizione luoghi di lavoro conformi alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza. Il dipendente rispetta tutte le leggi, gli standard e le procedure operative in materia di sicurezza e protezione ambientale;
- rimane estranea a partiti politici e organizzazioni sindacali, non sovvenziona in alcun modo tali forme organizzative o associative e non sostiene eventi, manifestazioni, congressi con finalità di propaganda politica o sindacale;
- promuove la crescita professionale dei collaboratori mediante opportuni strumenti didattici e piani formativi;
- persegue il raggiungimento e il mantenimento della qualità in tutte le sue attività;
- attua o partecipa a progetti di innovazione e sviluppo volti a migliorare le attività di donazione, trapianto, diagnosi, cura e ricerca;
- condanna il traffico illecito di organi, tessuti e cellule umane impegnandosi a trattare esclusivamente tessuti e cellule la cui tracciabilità sia documentata e legale;
- incoraggia la segnalazione di violazioni del Codice effettuate in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni e garantendo che

	SISTEMA GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE CODICE ETICO	Emissione	12/12/2025
		Pagina	5

nessun segnalante sia discriminato con effetti sulle condizioni di lavoro collegati alla denuncia

* * *

Il Consiglio di Amministrazione

Zelarino, 12 dicembre 2025